

Hvordan bli bedre i morgen enn vi var i dag ?

Kulturbygging

Psykologisk trygghet

Tilbakemelding på gode dager

Forbedringsarbeid forankret i organisasjonen

Det forplikter å si hvordan vi vil ha det

Ideer må sies og testes ut i praksis!

Intet er for lite og intet for stort